

Projektleiter (m/w/d) Hoch- und Schlüsselfertigbau, Frankfurt am Main

(98581)

Zweck und Ziel der Stelle

Ziel der Position ist die gesamtverantwortliche, wirtschaftliche Steuerung und erfolgreiche Umsetzung anspruchsvoller Hoch- und Schlüsselfertigbauprojekte am Standort. Die Rolle übernimmt dabei nicht nur die operative Projektverantwortung, sondern fungiert als zentrale Führungskraft innerhalb der Projektabwicklung und als Sparringspartner der Standortleitung.

Im Fokus steht, Projekte von der Planungs- und Vergabephase bis zur vertragskonformen Übergabe so zu führen, dass Termin-, Kosten- und Qualitätsziele zuverlässig erreicht werden. Dazu gehört ein vorausschauendes Projektcontrolling mit regelmäßigen Prognosen (Forecasts), transparentem Reporting und konsequenter Maßnahmensteuerung bei Abweichungen.

Gleichzeitig soll die Stelle die Projektteams fachlich führen, entwickeln und stabilisieren (Bauleiter/Oberbauleiter/Fachbauleiter/Poliere) – inklusive klarer Kommunikation, Priorisierung und Eskalationsmanagement. Durch eine strukturierte Zusammenarbeit mit internen Schnittstellen (u. a. Einkauf, Arbeitsvorbereitung, Kalkulation) sowie Nachunternehmern und Planern wird eine reibungslose, effiziente Projektabwicklung sichergestellt.

Ergebnis der Rolle ist ein dauerhaft belastbarer Projekterfolg: wirtschaftlich (Ergebnis/DB), technisch (Qualität), terminlich (Planerfüllung) und im Außenauftritt (Zufriedenheit von Bauherren/Partnern) – bei gleichzeitig hoher Transparenz gegenüber der Standortleitung über Chancen, Risiken und Handlungsbedarfe.

Aufgaben, Kompetenzen und Verantwortung

- Gesamtverantwortliche Steuerung anspruchsvoller Hoch- und Schlüsselfertigbauprojekte von der Planungsphase bis zur vertragskonformen Übergabe
- Führung und Steuerung des Projektteams (Bauleiter/Oberbauleiter/Fachbauleiter/Poliere) inkl. Ressourcenplanung und Entwicklung der Mitarbeitenden
- Sparringspartner der Standortleitung in allen projekt- und marktbezogenen Themen (Status, Risiken, Prioritäten, Eskalationen)
- Regelmäßige Kosten- und Terminprognosen (Forecast) inkl. Abweichungsanalysen und Maßnahmen zur Gegensteuerung
- Strukturiertes Reporting an die Standortleitung inkl. Projektkennzahlen, Chancen/Risiken und Handlungsempfehlungen
- Verantwortung für Vergabeentscheidungen und die wirtschaftlich optimale Einbindung von Nachunternehmern und Projektpartnern
- Verhandlungsführung mit Auftraggebern/Bauherren/Nachunternehmern inkl. Sicherstellung belastbarer Absprachen und vertraglicher Klarheit
- Konsequente Umsetzung der Vorgaben in Arbeitssicherheit, Umweltschutz und Qualitätsmanagement
- Sicherstellung reibungsloser Schnittstellen zwischen Planung, Ausführung und internen Abteilungen (Einkauf, AV, Kalkulation etc.)
- Identifikation von Optimierungspotenzialen und aktive, unternehmerische Steuerung des Projekterfolgs (Kosten, Termine, Qualität, Ergebnis)

Fachliche Anforderungen

- Abgeschlossenes Studium Bauingenieurwesen / Architektur / Wirtschaftsingenieurwesen Bau oder vergleichbare technische Qualifikation (z. B. Techniker/Meister mit entsprechender Projektpraxis)
- Mehrjährige Berufserfahrung in der Projektleitung/Oberbauleitung im Hoch- und Schlüsselfertigbau (GU-/GÜ-Umfeld)

- Nachweisliche Erfahrung in der gesamtverantwortlichen Projektabwicklung (Kosten, Termine, Qualität, Verträge) über mehrere Projekte
- Gute Kenntnisse der VOB (insb. VOB/B), des BGB-Bauvertragsrechts sowie gängiger Nachtrags- und Abrechnungsprozesse
- Sicher in Vergabe- und Nachunternehmermanagement (Ausschreibung, Preisspiegel, Verhandlung, Vertragsschluss, Steuerung)
- Erfahrung in Planungskoordination und Schnittstellenmanagement (Architektur, Tragwerk, TGA, Brandschutz) – idealerweise LPH 5–8-orientiert
- Routine in Projektcontrolling, Prognosen/Forecasting und Reporting
- Führungserfahrung: fachliche Führung von Bauleitern/Oberbauleitern/Fachbauleitern/Polieren sowie Strukturierung der Projektorganisation
- Kommunikations- und Verhandlungsfähigkeit gegenüber Bauherren, Planern, Behörden und Nachunternehmern
- Sicherer Umgang mit bauspezifischer Software/Tools (z. B. iTWO oder vergleichbar), MS Office; Terminplanung (z. B. MS Project) von Vorteil

Arbeitgeberleistungen / Unternehmensangebot

- Unbefristete Festanstellung in einem traditionsreichen, familiengeführten Unternehmen (tarifgebunden) mit hoher Stabilität und flachen Hierarchien
- Attraktive Vergütung (übertariflich) inkl. Weihnachts- und Urlaubsgeld sowie einer jährlichen Tantieme
- 30 Tage Urlaub sowie zusätzliche freie Tage an Weihnachten und Silvester
- Dienstwagen aus der VW-Gruppe zur privaten Nutzung
- Diensthandy & Laptop (auch zur privaten Nutzung)
- Betriebliche Altersvorsorge sowie vermögenswirksame Leistungen und weitere Sozialleistungen
- Interne/externe Schulungen, fachliche und persönliche Weiterentwicklung
- Flexible Arbeitszeitgestaltung im Rahmen der Projektanforderungen (Work-Life-Balance wird unterstützt)
- Gesundheitsangebote (z. B. Programme/Kooperationen)
- Mitarbeiterrabatte / Corporate Benefits (Partnerprogramme)
- Mitarbeiter-Events / Teambuilding zur Stärkung des Miteinanders
- Wertebasierte Unternehmenskultur: Tradition, technische Qualität, partnerschaftliche Zusammenarbeit; im Schnitt lange Betriebszugehörigkeiten ($\emptyset > 12$ Jahre)

Kontaktaten für Stellenanzeige

Haben Sie Interesse? Dann bewerben Sie sich noch heute!

- vorzugsweise über das **Eingabeformular** dieser Webseite
- per E-Mail an **bewerbung.hamburg@impuls-personal.de** unter Angabe der Stellenbezeichnung

Sie haben weitere Fragen? **Herr Dick** steht Ihnen gerne telefonisch unter **040 378 799-134** zur Verfügung.

Unsere Datenschutzerklärung finden Sie unter impuls-personal.com/datenschutz